

Félagsþættir

Launahlutfall forstjóra (F1 GRI 2-21 UNGC-P6)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	6,2	5,61	5,7	6,80	6,30
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei

Laun eftir kyni (F2 GRI 405-2 UNGC-P6)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	-	1,51	1,43	1,29	1,28
Meðallaun heildarlauna karla (X) sem hlutfall af meðallaun heildarlauna kvenna	X:1	-	-	-	-	1,24
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	2,10	1,02	0,10	0,40	0,20

Starfsmannavelta (F3.1 GRI 401-1 b. UNGC-P6)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Starfsmannavelta	%	23	10,5	15,5	12	10,2
Þar af létu sjálfir af störfum	%	6,8	6,5	7,8	7,9	7,9
Þar af sagt upp	%	13,9	3,9	6,8	3,1	1,2
Þar af hættu vegna aldurs	%	2,2	0,1	0,9	1,0	1,1
Hlutfall kynja sem lét af störfum						
Konur	%	59	68	62,1	58,8	56,6
Karlar	%	41	32	37,9	41,2	43,4
Aldursdreifing þeirra sem létu af störfum						
20-29 ára	%	14,1	28	13,6	24,7	29,0
30-39 ára	%	21,6	32,5	28,2	32,9	27,6
40-49 ára	%	31,9	21	34	23,5	23,7
50-59 ára	%	19,5	13	17,5	7,1	10,5
60-69 ára	%	13	5,5	6,8	11,8	9,2
Hlutfall þeirra sem létu af störfum eftir búsetu						
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	86	61,3	80,6	83,5	85,5
Hlutfall á landsbyggðinni	%	14,1	39,7	19,4	16,5	14,5

Kynjahlutföll (F4.1 GRI 2-7 c. UNGC-P6)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Heildarfjöldi starfsfólks í árslok	fjöldi	735	698	681	767	813
Hlutfall kvenna	%	65	63,8	59,5	58,3	56,9
Þar af í fullu starfi	%	55,2	56,3	50,8	50,6	48,9
Þar af í hlutastarfi	%	10,2	7,5	8,7	7,7	8,0
Hlutfall karla	%	35	36,3	40,5	41,7	43,1
Þar af í fullu starfi	%	33,1	34,5	37,3	37,7	38,3
Þar af í hlutastarfi	%	1,5	1,7	3,2	4,0	4,8

Jafnræði (F4.2, F4.3 GRI 401-3 a., b., c., GRI 405-1 UNGC-P6)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Stjórn						
Konur	%	42,9	42,9	40	40	50
Karlar	%	57,1	57,1	60	60	50
Aldurssamsetning stjórnar						
20-29 ára	%	0	0	0	0	0
30-39 ára	%	0	0	0	0	0
40-49 ára	%	28,6	28,6	20	0	0
50-59 ára	%	57,1	57,1	60	60	66,6
60-69 ára	%	0	0	0	20	16,7
70-79 ára	%	14,3	14,3	20	20	16,7
Allir stjórnendur með mannaforráð	fjöldi			77	85	95
Konur	%	48	43	45,5	45,9	44,2
Karlar	%	52	57	54,5	54,1	55,8
Framkvæmdastjórnar						
Konur	%	33,3	42,9	44,4	33,3	33,3
Karlar	%	66,7	57,1	55,6	66,7	66,7
Forstöðumenn						
Konur	%	39,4	35,3	37,8	40	38,1
Karlar	%	60,6	64,7	62,2	60	61,9
Svæðis- og útibússtjórnar						
Konur	%	33,3	37,5	42,9	33,3	25,0
Karlar	%	66,7	62,5	57,1	66,7	75,0
Hóp- og líðsstjórnar (Teymisstjórnar)						
Konur	%	50	42,9	33,3	42,9	40,0
Karlar	%	50	57,1	66,7	57,1	60,0
Þjónustu- og viðskiptastjórnar						
Konur	%	-	61,1	75	76,9	72,2
Karlar	%	-	38,9	25	23,1	27,8
Sviðsstjórnar						
Konur	%	66,7	66,7	66,7	66,7	50
Karlar	%	33,3	33,3	33,3	33,3	50
Aldurssamsetning stjórnenda						
20-29 ára	%	0	0	0	0	1
30-39 ára	%	18,1	16,7	13	15,3	17,9
40-49 ára	%	59	60,3	63,6	54,1	51,6
50-59 ára	%	20,5	16,7	15,6	22,4	23,2
60-69 ára	%	2,4	6,4	7,8	8,2	6,3
Aldurssamsetning alls starfsfólks						
18-19 ára	%	-	-	0,3	0,9	0,6
20-29 ára	%	16,9	14	17,3	20,0	23,3
30-39 ára	%	25	24,1	21,7	20,0	19,8
40-49 ára	%	31,3	33,4	32	28,0	26,0
50-59 ára	%	21,2	22,1	22	23,7	22,6
60-69 ára	%	5,6	6,3	6,6	7,4	7,8
Fæðingarorlof						
Fjöldi kvenna sem hafði rétt á fæðingarorlofi	fjöldi	21	28	15*	17	13
Fjöldi kvenna sem tók fæðingarorlof	fjöldi	21	28	24**	29	23
Fjöldi kvenna sem snéri aftur til starfa eftir fæðingarorlof	fjöldi	-	-	15	7	16
Fjöldi karla sem hafði rétt á fæðingarorlofi	fjöldi	19	31	13*	9	18
Fjöldi karla sem tók fæðingarorlof	fjöldi	14	31	25**	28	26
Fjöldi karla sem snéri aftur til starfa eftir fæðingarorlof	fjöldi	-	-	25	28	26

* Réttur vegna fæðingu barna á árinu 2021

** Taka fæðingarorlofs óháð fæðingarári barns

Samsetning starfa (F5.1 GRI 2-7 a., b. i, ii, iv, v, GRI 401-1 a. UNGC-P6)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Hlutfall fastráðs starfsfólks	%	95,4	95	92,7	91,92	91,02
Konur	%	62,4	60,7	55,8	54,5	53,0
Karlar	%	32,9	34,2	36,9	37,4	38,0
Hlutfall starfsfólks með tímabundinn samning	%	4,6	5	7,3	8,1	9,0
Konur	%	3	3	3,7	3,8	3,9
Karlar	%	1,6	2	3,7	4,3	5,0
Hlutfall starfsfólks eftir búsetu						
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	82,4	84,8	82,4	81,5	87,0
Þar af hlutfall fastráðinna	%	79,3	81,1	77,1	76,3	80,2
Þar af hlutfall tímabundinna ráðninga	%	3,1	3,7	5,3	5,22	6,8
Hlutfall á landsbyggðinni	%	17,6	15,2	17,6	18,51	13,0
Þar af hlutfall fastráðinna	%	16,1	13,9	15,6	15,7	10,8
Þar af hlutfall með tímabundinn samning	%	1,5	1,3	2,1	2,9	2,2
Fjöldi nýráðninga	fjöldi	51	31	43	72	93
Nýráðningar sem hlutfall af heildarstarfsmannafjölda	%	6,9	4,4	6,3	9,4	11,4
Kynjahlutfall nýráðninga						
Konur	%	47	42	27,9	48,6	50,0
Karlar	%	53	58	72,1	51,4	50,0
Aldursdreifing í nýráðningum						
20-29 ára	%	45,1	29	53,5	41,7	43,0
30-39 ára	%	31,4	38,7	20,9	25	25
40-49 ára	%	21,6	32,3	14	16,7	18,0
50-59 ára	%	2	0	11,6	16,7	7,0
60-69 ára	%	0	0	0	0	0
Hlutfall nýráðninga eftir búsetu						
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	90,2	80,6	83,7	87,5	88,3
Hlutfall á landsbyggðinni	%	9,8	19,4	16,3	12,5	11,7

Fræðsla fyrir starfsfólk (GRI 404-1)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Meðaltími fræðslu í heild	klst.	20	6,4	7,1	17,1	23
Konur	klst.	22	8	8,4	18,8	22,7
Karlar	klst.	17	3,7	5,2	14,3	23,3
Stjórnendur	klst.	36	13,6	13	32,2	44,9
Starfsfólk	klst.	16	5,5	6,4	15,0	20,1

Jafnrétti og aðgerðir gegn mismunun (F6 GRI 406-1 a. UNGC-P6)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Jafnréttisstefna	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Stefna gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi*	fjöldi	2	2	1	1	2

* Fjöldi mála sem voru tekin til skoðunar og/eða formleg kvörtun lögð fram

Heilsa og öryggi starfsfólks (F7, F8 SDG 3 GRI 403-1)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Slys á vinnustað og til og frá vinnu	fjöldi	7	6	3	4	1
Heilsu- og öryggisráðgjafi	%	96,0	96,8	96,6	96,0	96,7
Heilsu- og öryggisstefna	já/nei	-	-	Já	Já	Já

Barna- og nauðungarvinna (F9 UNGC-P4, P5 SDG)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Stefna gegn barna- og/eða nauðungarvinnu?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei

Mannréttindi (F10 UNGC-P1, P2 SDG 4, 10, 16)	Einingar	2019	2020	2021	2022	2023
Mannréttindi sem hluti af jafnréttisstefnu	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já