

Félagspættir

Launahlutfall forstjóra (F1 | GRI 2-21 | UNGC-P6)

	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	-	6,2	5,61	5,7	6,8
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	-	-	Nei	Nei	Nei

Laun eftir kyni (F2 | GRI 405-2 | UNGC-P6)

	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	-	-	1,51	1,43	1,29
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	2,40	2,10	1,02	0,10	0,40

Starfsmannavelta (F3.1 | GRI 401-1 b. | UNGC-P6)

	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Starfsmannavelta	%	13,9	23	10,5	15,5	12
Þar af létu sjálfir af störfum	%	8,3	6,8	6,5	7,8	7,9
Þar af sagt upp	%	4,4	13,9	3,9	6,8	3,1
Þar af hættu vegna aldurs	%	1,2	2,2	0,1	0,9	1,0
Hlutfall kynja sem lét af störfum						
Konur	%	71	59	68	62,1	58,8
Karlar	%	29	41	32	37,9	41,2
Aldursdreifing þeirra sem létu af störfum						
20-29 ára	%	23,4	14,1	28	13,6	20,4
30-39 ára	%	17,7	21,6	32,5	28,2	17,7
40-49 ára	%	22,6	31,9	21	34	9,1
50-59 ára	%	22,6	19,5	13	17,5	3,4
60-69 ára	%	13,7	13	5,5	6,8	17,5
Hlutfall þeirra sem létu af störfum eftir búsetu						
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	82,3	86	61,3	80,6	83,5
Hlutfall á landsbyggðinni	%	17,7	14,1	39,7	19,4	16,5

Kynjahlutföll (F4.1 | GRI 2-7 c. | UNGC-P6)

	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Heildarfjöldi starfsfólks í árslok	fjöldi	866	735	698	681	767
Hlutfall kvenna	%	64,9	65	63,8	59,5	58,3
Þar af í fullu starfi	%	52	55,2	56,3	50,8	50,6
Þar af í hlutastarfi	%	12,9	10,2	7,5	8,7	7,7
Hlutfall karla	%	35,1	35	36,3	40,5	41,7
Þar af í fullu starfi	%	33,1	33,1	34,5	37,3	37,7
Þar af í hlutastarfi	%	2	1,5	1,7	3,2	4,0

Jafnræði (F4.2, F4.3 GRI 401-3 a., b., c., GRI 405-1 UNGC-P6)	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Stjórn						
Konur	%	42,9	42,9	42,9	40	40
Karlar	%	57,1	57,1	57,1	60	60
Aldurssamsetning stjórnar						
20-29 ára	%	0	0	0	0	0
30-39 ára	%	0	0	0	0	0
40-49 ára	%	66,7	28,6	28,6	20	0
50-59 ára	%	0	57,1	57,1	60	60
60-69 ára	%	22,2	0	0	0	20
70-79 ára	%	11,1	14,3	14,3	20	20
Allir stjórnendur með mannaforráð	fjöldi				77	85
Konur	%	47	48	43	45,5	45,9
Karlar	%	53	52	57	54,5	54,1
Framkvæmdastjórar	fjöldi				9	9
Konur	%	50	33,3	42,9	44,4	33,3
Karlar	%	50	66,7	57,1	55,6	66,7
Forstöðumenn	fjöldi				37	40
Konur	%	30	39,4	35,3	37,8	40
Karlar	%	70	60,6	64,7	62,2	60
Svæðis- og útibússtjórar	fjöldi				7	6
Konur	%	38,5	33,3	37,5	42,9	33,3
Karlar	%	61,5	66,7	62,5	57,1	66,7
Hóp- og liðsstjórar	fjöldi				9	14
Konur	%	60	50	42,9	33,3	42,9
Karlar	%	40	50	57,1	66,7	57,1
Þjónustu- og viðskiptastjórar	fjöldi				12	13
Konur	%	-	-	61,1	75	76,9
Karlar	%	-	-	38,9	25	23,1
Sviðsstjórar	fjöldi				3	3
Konur	%	50	66,7	66,7	66,7	66,7
Karlar	%	50	33,3	33,3	33,3	33,3
Aldurssamsetning stjórnenda						
20-29 ára	%	0	0	0	0	0
30-39 ára	%	14,6	18,1	16,7	13	15,3
40-49 ára	%	55,2	59	60,3	63,6	54,1
50-59 ára	%	28,1	20,5	16,7	15,6	22,4
60-69 ára	%	2,1	2,4	6,4	7,8	8,2
Aldurssamsetning alls starfsfólks						
18-19 ára	%	-	-	-	0,3	0,9
20-29 ára	%	17	16,9	14	17,3	20,0
30-39 ára	%	25	25	24,1	21,7	20,0
40-49 ára	%	31	31,3	33,4	32	28,0
50-59 ára	%	21	21,2	22,1	22	23,7
60-69 ára	%	6	5,6	6,3	6,6	7,4

Fæðingarorlof						
Fjöldi kvenna sem hafði rétt á fæðingarorlofi	fjöldi	26	21	28	15*	17
Fjöldi kvenna sem tók fæðingarorlof	fjöldi	26	21	28	24**	29
Fjöldi kvenna sem snéri aftur til starfa eftir fæðingarorlof	fjöldi	20	-	-	15	7
Fjöldi karla sem hafði rétt á fæðingarorlofi	fjöldi	25	19	31	13*	9
Fjöldi karla sem tók fæðingarorlof	fjöldi	19	14	31	25**	28
Fjöldi karla sem snéri aftur til starfa eftir fæðingarorlof	fjöldi	19	-	-	25	28

* Réttur vegna fæðingu barna á árinu 2021

** Taka fæðingarorlofs óháð fæðingarári barns

Samsetning starfa (F5.1 GRI 2-7 a., b. i, ii, iv, v, GRI 401-1 a. UNGC-P6)	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Hlutfall fastráðins starfsfólks		94,6	95,4	95	92,7	91,92
Konur	%	61,2	62,4	60,7	55,8	54,5
Karlar	%	33,4	32,9	34,2	36,9	37,4
Hlutfall starfsfólks með tímabundinn samning	%	5,4	4,6	5	7,3	8,1
Konur	%	3,7	3	3	3,7	3,8
Karlar	%	1,7	1,6	2	3,7	4,3
Hlutfall starfsfólks eftir búsetu						
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	83,7	82,4	84,8	82,4	81,5
Þar af hlutfall fastráðinna	%	80	79,3	81,1	77,1	76,3
Þar af hlutfall tímabundinna ráðninga	%	3,7	3,1	3,7	5,3	5,22
Hlutfall á landsbyggðinni	%	16,3	17,6	15,2	17,6	18,51
Þar af hlutfall fastráðinna	%	14,5	16,1	13,9	15,6	15,7
Þar af hlutfall með tímabundinn samning	%	1,7	1,5	1,3	2,1	2,9
Fjöldi nýráðninga	fjöldi	73	51	31	43	72
Nýráðningar sem hlutfall af heildarstarfsmannafjölda	%	8,2	6,9	4,4	6,3	9,4
Kynjahlutfall nýráðninga						
Konur	%	56	47	42	27,9	48,6
Karlar	%	44	53	58	72,1	51,4
Aldursdreifing í nýráðningum						
20-29 ára	%	38	45,1	29	53,5	41,7
30-39 ára	%	26	31,4	38,7	20,9	25
40-49 ára	%	30	21,6	32,3	14	16,7
50-59 ára	%	4	2	0	11,6	16,7
60-69 ára	%	1	0	0	0	0
Hlutfall nýráðninga eftir búsetu						
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	87,7	90,2	80,6	83,7	87,5
Hlutfall á landsbyggðinni	%	12,3	9,8	19,4	16,3	12,5

Fræðsla fyrir starfsfólk (GRI 404-1)	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Meðaltími fræðslu í heild	klst.	7	20	6,4	7,1	17,1
Konur	klst.	8	22	8	8,4	18,8
Karlar	klst.	6	17	3,7	5,2	14,3
Stjórnendur	klst.	12	36	13,6	13	32,2

Starfsfólk	klst.	6	16	5,5	6,4	15,0
------------	-------	---	----	-----	-----	------

Jafnrétti og aðgerðir gegn mismunun (F6 GRI 406-1 a. UNGC-P6)	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Jafnréttisstefna	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Stefna gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi*	fjöldi	3	2	2	1	1

* Fjöldi mála sem voru tekin til skoðunar og/eða formleg kvörtun lögð fram

Heilsa og öryggi starfsfólks (F7, F8 SDG 3 GRI 403-1)	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Slys á vinnustað og til og frá vinnu	fjöldi	2	7	6	3	4
Heilsu- og öryggisvarði	%	96,3	96,0	96,8	96,6	96,0
Heilsu- og öryggisstefna	já/nei				Já	Já

Barna- og nauðungarvinna (F9 UNGC-P4, P5 SDG)	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Stefna gegn barna- og/eða nauðungarvinnu?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei

Mannréttindi (F10 UNGC-P1, P2 SDG 4, 10, 16)	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Mannréttindi sem hluti af jafnréttisstefnu	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já